



UNIVERSITÉ
RENNES 2

Master Sciences Humaines et Sociales

Mention Psychologie Sociale, du Travail et des Organisations (PSTO)

www.univ-rennes2.fr
Place du recteur Henri Le Moal
CS 24 307
35 043 Rennes Cedex

Responsable de la formation : Estelle Michinov

Le master mention **Psychologie Sociale, du Travail et des Organisations** vise à former des psychologues dans le domaine du travail. Il est composé de 2 parcours, permettant aux étudiants de se spécialiser dès le deuxième semestre :

- le parcours **Ingénierie Psychosociale et Cognitive (IPC)**,
- le parcours **Ergonomie et Psychologie des Facteurs Humains (EPFH)**.

Objectifs, débouchés et compétences visées

Le **parcours « Ergonomie et Psychologie des Facteurs Humains » (EPFH)** offre une formation professionnalisante dans le domaine de la psychologie du travail et de l'ergonomie.

Son objectif de former des spécialistes capables d'intervenir dans les trois principaux domaines de l'ergonomie que sont l'ergonomie physique (prévention des risques professionnels, pénibilité, TMS, adaptation de poste, ...), l'ergonomie cognitive (charge mentale, interface homme-machine, conception de produits innovants, ...) et l'ergonomie organisationnelle (accompagnement du changement, travail collaboratif, innovation, ...), ainsi que sur des problématiques de santé et bien-être au travail.

Les principales possibilités d'insertion professionnelle sont des postes de psychologue du travail et ergonome au sein des structures suivantes, privées ou publiques : cabinet conseil, service de santé au travail ou service de médecine du travail, service hygiène et sécurité, laboratoire de recherche ou service R&D.

Le **parcours « Ingénierie Psychologie sociale et Cognitive » (IPC)** vise, pour répondre aux demandes des employeurs, une professionnalisation à caractère généraliste fondée sur la construction de compétences transférables, dans une classe assez large d'emplois : emplois de psychologue du travail, responsable des ressources humaines, responsable de formation, conseiller en insertion, conseiller bilan, chargé de recrutement, chargé d'études, audits ou expertise, consultant en communication, consultant en organisation, préventeur de risque, responsable qualité, psychologue consultant, etc.), dans des domaines divers tels que ceux de l'insertion sociale et/ou professionnelle, le recrutement, la gestion des ressources humaines, la conception de formations, le conseil (études, audits, démarche qualité, certification), la santé au travail, les nouvelles formes d'organisation sociale, l'accompagnement au changement et à l'innovation professionnelle, etc., dans des structures variées telles que l'entreprise, les administrations et collectivités territoriales ou encore les organisations et associations du domaine sanitaire et social.

Les deux parcours de ce master PSTO permettent l'obtention du **titre de psychologue**, dans la mesure où l'étudiant justifie d'un cursus complet en psychologie (Arrêté du 19 Mai 2006).

Organisation de la formation

Master 1 :

Tous les cours du semestre 7 sont mutualisés entre les deux parcours « EPFH » et « IPC ». La spécialisation s'opère au semestre 8 avec deux enseignements de 48h spécifiques aux parcours.

Master 2 :

L'organisation de l'année de master 2 diffère selon le parcours choisi par l'étudiant.

Pour le **parcours EPFH**, l'année est partagée en deux périodes. Les cours se déroulent à temps complet de septembre à février, puis les étudiants sont en stage à temps complet à partir de début mars.

Pour le **parcours IPC**, l'année se déroule sur 12 mois en alternance : les étudiants sont, en moyenne, 1 semaine à l'université et 3 semaines en « entreprise » (en qualité de stagiaire ou de salarié en contrat de professionnalisation).

Quelque soit le parcours choisi, l'étudiant réalise un stage de 500h minimum.

Le détail des enseignements de M1 et M2 est présenté dans les tableaux qui suivent. Les cours communs aux deux parcours sont présentés sur fond gris. Le fond vert correspond aux cours spécifiques au parcours EPFH, et le fond mauve à ceux spécifiques au parcours IPC.

Semestre 7	Semestre 8	
UEM1 : Initiation à la Recherche (5 ECTS)	UEM1 : Mémoire de Recherche (10 ECTS)	
UEM2 : Méthodes d'enquête en psychologie du travail (4 ECTS) <ul style="list-style-type: none"> Méthode de l'entretien Méthode du questionnaire 	UEM2 : Stage d'observation (5 ECTS) Durée : 20 jours	
UEM3 : Méthodes d'observation et d'expérimentation en psychologie du travail (4 ECTS) <ul style="list-style-type: none"> Méthode expérimentale Méthode d'observation 	UEL2 : Langue étrangère (3 ECTS)	
UEL1 : Langue étrangère (3 ECTS)	UEF1 : Santé au travail (5 ECTS) <ul style="list-style-type: none"> Stress, bien-être et émotions au travail Douleur et souffrance au travail Vieillesse, travail et santé Genre, travail et santé Communication et méthodes de prévention 	
UEF1 : Psychologie du Travail et des Organisations (8 ECTS) <ul style="list-style-type: none"> Satisfaction au travail Processus organisationnel Compétences Evaluation, accompagnement et sélection 	UEF2 : Ingénierie Psychosociale et Cognitive (7 ECTS) <ul style="list-style-type: none"> Démarche Conception Mise en œuvre 	UEF2 : Ergonomie, Psychologie des Facteurs Humains (7 ECTS) <ul style="list-style-type: none"> Aménagement des espaces de travail Interactions Homme - Machine Environnements d'apprentissage Biomécanique Pénibilité et travail
UEF2 : Approches Fondamentales (6 ECTS) <ul style="list-style-type: none"> Processus cognitifs et motivationnels au travail : <ul style="list-style-type: none"> Attention, mémoire et vigilance Compréhension et production du langage Motivation et sentiment d'efficacité personnelle Processus psychosociaux au travail <ul style="list-style-type: none"> Communication et gestion des conflits Dynamique de groupe et leadership Jugement et formation d'impression Changement comportemental 		

Semestre 9

UEF1 : Santé et Qualité de Vie au Travail (5 ECTS) <ul style="list-style-type: none"> • Santé, stress et souffrance au travail • Qualité de vie au travail • Prévention des RPS • Prise en charge du stress et de la souffrance au travail • Droit du travail et de la formation 	
UEM1 : Pratiques de la recherche en psychologie du travail (3 ECTS)	
<u>Ingénierie Psychosociale et Cognitive</u>	<u>Ergonomie & Psychologie des Facteurs Humains</u>
UEF2 : Psychologie du travail et des organisations (10 ECTS) <ul style="list-style-type: none"> • Modèles actuels de l'organisation • Analyse conceptuelle des situations de travail 	UEF2 : Ergonomie physique (5 ECTS) <ul style="list-style-type: none"> • Prévention des risques et pathologies professionnelles • Ergonomie de poste • Vieillesse, émotions au travail • Aménagement des espaces • Handicap et aides techniques
UEM2 : Expertise et intervention psychologique (9 ECTS) <ul style="list-style-type: none"> • Ingénierie psychosociale et cognitive • Conduite de projets • Méthodologie en ingénierie • Conception de Dispositifs d'Action Interprofessionnels 	UEF3 : Ergonomie organisationnelle (5 ECTS) <ul style="list-style-type: none"> • Conduite de changement • Travail collaboratif et animation d'équipes de travail • Nouvelles formes de travail et de formation • Innovation et créativité collective • Gestion des compétences en entreprise
UES1 : Professionnalisation (3 ECTS) <ul style="list-style-type: none"> • Activités et compétences du psychologue • Séminaires mission • Analyse de pratique 	UEF4 : Ergonomie cognitive (5 ECTS) <ul style="list-style-type: none"> • Travail, attention, rythmes et vigilance • Ergonomie des jeux • Formation à distance • Conception de documents techniques et pédagogiques • Technologies en environnement médical • Ergonomie dans le transport
	UEM2 : Méthodes en ergonomie (7 ECTS) <ul style="list-style-type: none"> • Méthodologie d'évaluation des usages des TIC • Cahier des charges • Méthodes d'inspection, maquettage et prototypage • Evaluation de l'attention et de la charge cognitive • Méthodes d'analyse de l'activité de travail

Semestre 10

<u>Ingénierie Psychosociale et Cognitive</u>	<u>Ergonomie & Psychologie des Facteurs Humains</u>
UEM1 : Pratiques professionnelles (5 ECTS) <ul style="list-style-type: none"> • Activités et compétences du psychologue • Analyse de pratique 	UEM1 : Méthodologies professionnelles (5 ECTS) <ul style="list-style-type: none"> • Conférences professionnelles et visites d'entreprises • Réalisation d'une mission courte
UES1 : Stage de 500h minimum (mission en alternance) (25 ECTS) <ul style="list-style-type: none"> • Modèles actuels de l'organisation • Analyse conceptuelle des situations de travail • Ingénierie psychosociale et cognitive • Méthodologie en ingénierie • Séminaires mission 	UES1 : Stage de 500h minimum (à partir de début mars) (25 ECTS)

Conditions d'admission

L'accès en Master 1 est sélectif : le nombre de places disponibles est limité.

Peuvent présenter leur candidature au Master 1 de la Mention PSTO :

- Les personnes titulaires de la **licence de psychologie**. Les candidatures des étudiants n'ayant pas encore validé leur licence au moment de la sélection seront également examinées par la commission de sélection, mais leur acceptation se fera sous réserve d'obtention de la licence de psychologie.
- Les candidats souhaitant faire valider leurs acquis personnels, professionnels, académiques : leurs candidatures seront examinées par la commission de sélection.
- Les dossiers de reprise d'études après une expérience professionnelle seront examinés par la commission de sélection.
- Accès possible au titre de la formation continue.

Capacités d'accueil :

- **M1** : 38 étudiants
- **M2 parcours IPC** : 20 étudiants
- **M2 parcours EPFH** : 18 étudiants

Calendrier des sélections et modalités d'inscription

Les informations sont disponibles à l'adresse suivante : <http://www.univ-rennes2.fr/devu/inscription>

Contacts

Enseignants responsables :

- **Mention PSTO** : Estelle MICHINOV : Bureau S 410 ; ✉ : estelle.michinov@univ-rennes2.fr
- **Parcours Ingénierie Psychosociale et Cognitive (IPC)** :
Emmanuelle BONJOUR : Bureau S 504 ; ✉ : emmanuelle.bonjour@univ-rennes2.fr
Alain SOMAT : Bureau S 409 ; ✉ : alain.somat@univ-rennes2.fr
- **Parcours Ergonomie et Psychologie des Facteurs Humains (EPFH)** :
Virginie DODELER : Bureau S 412 ; ✉ : virginie.dodeler@univ-rennes2.fr
Eric JAMET : Bureau S 512 ; ✉ : eric.jamet@univ-rennes2.fr

Secrétariat pédagogique : Joël PILON : Bureau S 102 ; ✉ : joel.pilon@univ-rennes2.fr ; ☎ 02 99 14 19 73

🔑 En savoir plus

Pour en savoir plus sur le parcours EPFH :

<https://sites-formations.univ-rennes2.fr/psychologie-master-ergonomie/>



Service universitaire d'information, d'orientation et d'insertion professionnelle (SUIO-IP)

Université Rennes 2 - Campus Villejean - Place du Recteur Henri Le Moal - CS 24 307 - 35 043 Rennes Cedex
Tél. 02 99 14 13 91 ou 96 / Courriel : r2sui@univ-rennes2.fr