

Master : « PSYCHOLOGIE »

Spécialité : « Cognition, conduites sociales et ingénierie psychologique »
 Parcours : « Ergonomie »

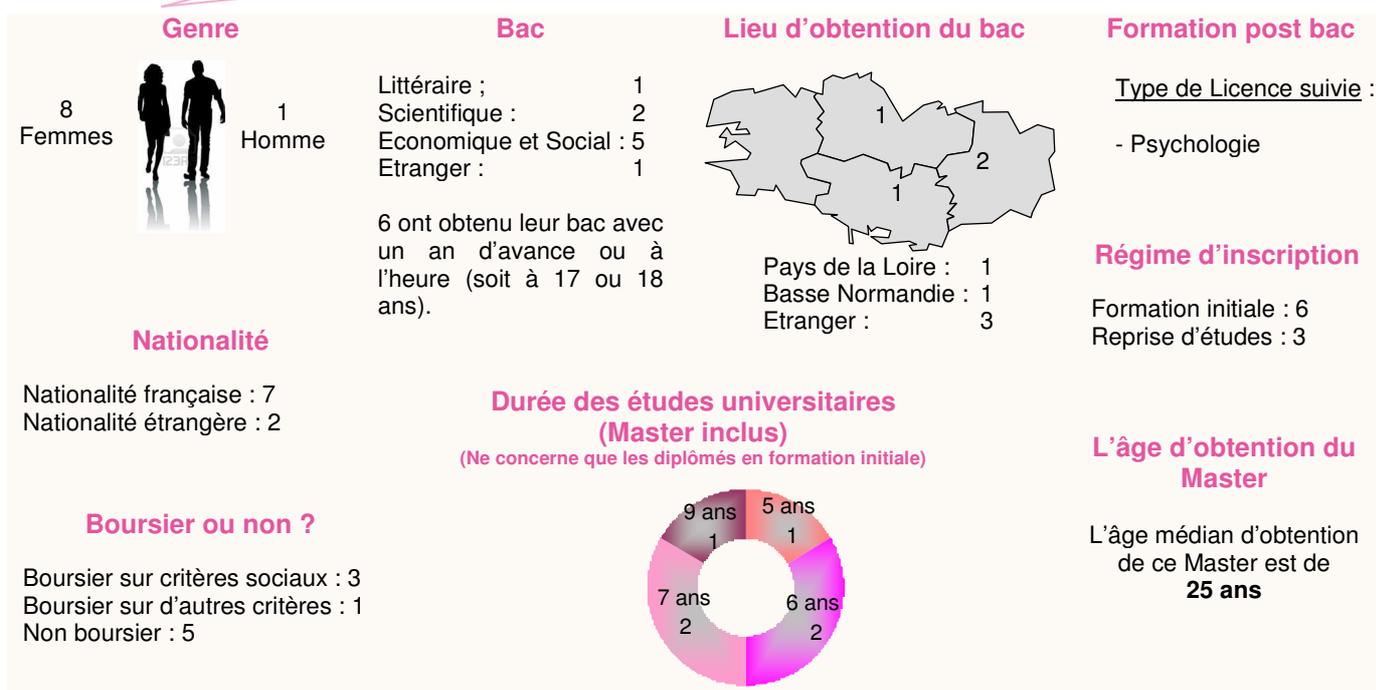
Quels sont les objectifs de la formation ?

Le Master « Cognition, conduites sociales et ingénierie psychologique » **parcours « Ergonomie »** offre une formation professionnalisante dans le domaine de la psychologie du travail et des organisations et dans celui de la psychologie ergonomique. Cette double orientation ouvre aux étudiants des débouchés variés qui couvrent l'ensemble des prestations habituelles du psychologue en milieu de travail, depuis l'analyse ergonomique de poste jusqu'à l'intervention psychosociologique en organisation.

cette formation débouche sur les métiers d'ergonome, psychologue du travail, psychologue chargé du recrutement, consultant en organisation, conseiller en insertion professionnelle, formateur en orientation professionnelle.

11 ont été diplômés dans ce parcours de Master. Ils ont été interrogés 30 mois après l'obtention du Master. 9 d'entre eux ont répondu à l'enquête, soit un taux brut de réponses de **82%**.

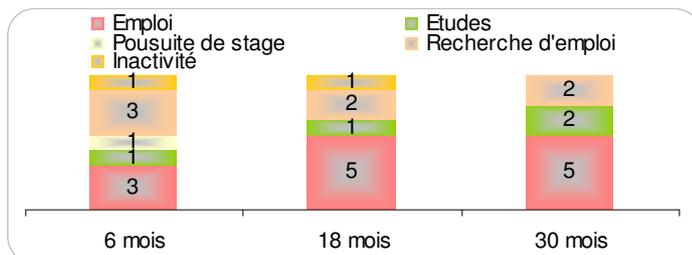
Qui sont ces 9 diplômés 2009 ?



Situation 30 mois après le Master

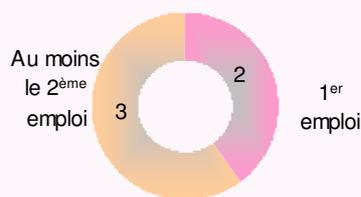
5 diplômés occupent un emploi.

- 2 diplômés recherchent leur emploi depuis l'obtention de leur Master.
- 2 diplômés poursuivent des études.
 - L'un prépare un Doctorat de Psychologie cognitive au moment de l'enquête.
 - Le second prépare une Licence de droit du travail et de la protection sociale appliquée.



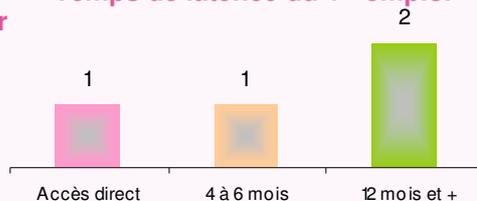
L'emploi occupé 30 mois après l'obtention du Master (5 diplômés concernés)

Nombre d'emplois occupés depuis l'obtention du Master



Sur les 5 diplômés en emploi, 3 occupent leur 2^{ème} poste au moment de l'enquête.

Temps de latence du 1^{er} emploi



2 diplômés accèdent à l'emploi en moins de 7 mois.
(Est exclu un diplômé ayant poursuivi des études après le Master)

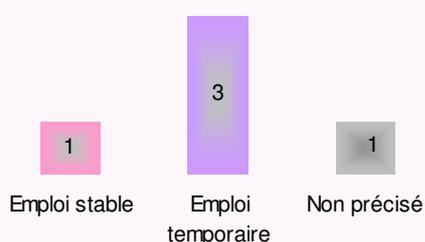
Moyens d'accès à l'emploi*

- Candidature spontanée : 1
- Annonce : 2
- Réseau (professionnel/familial) : 2

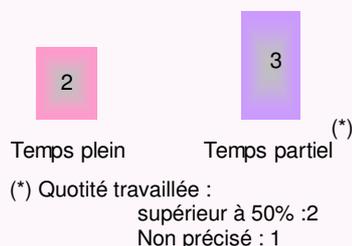
(* Plusieurs réponses possible)

Quelles sont les principales caractéristiques de l'emploi ?

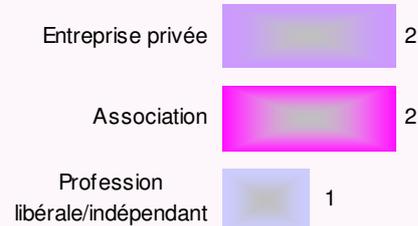
Nature du contrat de travail



Durée du temps de travail



Structure de l'employeur



Nombre de salariés dans l'entreprise

De 50 à 199 salariés : 2
De 500 salariés et plus : 1
Non réponse : 2

Catégorie socioprofessionnelle

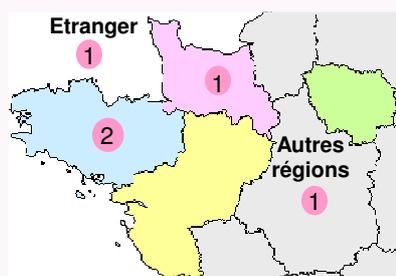


3 diplômés occupent leur poste dans le secteur privé et 2 travaillent dans le secteur associatif.

Secteurs d'activités

- Santé humaine et action sociale : 2
- Information et communication : 1
- insertion et mobilité professionnelle : 1
- Non précisé : 1

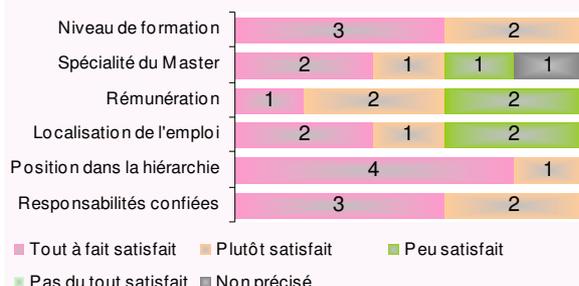
Localisation du lieu de travail



Salaire net mensuel (emplois à temps complet)

Vu le faible effectif concerné, nous n'avons pas calculé le salaire médian. Seuls deux diplômés exercent un emploi à temps plein.

Leur regard sur l'emploi



3 salariés sur 5 considèrent leur emploi en adéquation avec la spécialité du Master et tous le considèrent en lien avec le niveau de formation. Tous les salariés sont satisfaits des responsabilités confiées et de leur position dans la hiérarchie. 3 sont satisfaits de la localisation de l'emploi et de la rémunération perçue.

Les emplois occupés 30 mois après le Master*

- Conseiller en mobilité professionnelle
- Chargé de mission maintien de l'emploi
- Intervenant en prévention des risques professionnels
- Directeur d'ONG
- product designer/ergonome