



# CYCLE DE CONFÉRENCES

## Santé et qualité de vie au travail

---

L'objectif de ce cycle de conférences est de réunir des universitaires et des experts professionnels traitant de thématiques liées à la santé et à la qualité de vie au travail sous des angles différents. Il est organisé par des chercheurs de l'Axe 3 « Performances, Socio-performances et Apprentissages » du Laboratoire de Psychologie : Cognition, Comportement, Communication (LP3C), avec la participation de l'équipe pédagogique du D.U. «Santé et Qualité de Vie au Travail».

A cette occasion, les échanges permettront de croiser les regards et d'ouvrir le débat avec les acteurs du monde l'entreprise sur les questions de santé et qualité de vie au travail.

### Au programme du 4 juillet :

- 13h45 : Introduction du cycle de conférences  
Virginie Dodeler & Estelle Michinov
- 14h : Corentin Gonthier  
*Qualité de vie au travail des adultes à haut potentiel intellectuel (HPI)*
- 15h30 : Pauline Rasset  
*La stigmatisation au travail : Quelles conséquences sur la qualité de vie au travail et quelles stratégies pour y remédier?*
- 17h : Cocktail de clôture

# LES INTERVENTIONS

---

## Qualité de vie au travail des adultes à haut potentiel intellectuel

Corentin Gonthier

*Corentin Gonthier est professeur des universités en Psychologie à l'université de Nantes, et membre de l'Institut Universitaire de France (IUF). Il est titulaire d'un doctorat et d'une habilitation à diriger des recherches en psychologie différentielle, ainsi que d'un titre de psychologue spécialisé dans le développement. Il enseigne la psychologie des différences entre individus ainsi que l'évaluation psychologique avec tests. Ses thèmes de recherche incluent la mesure et la modélisation de l'intelligence, y compris le haut potentiel intellectuel (HPI). Il est l'auteur de travaux de recherche sur les spécificités des personnes à HPI, sur la socialisation chez les personnes à HPI, mais aussi sur le bien-être au travail chez les personnes avec HPI.*

### Résumé :

Le haut potentiel intellectuel (HPI) est un sujet d'actualité qui attire de plus en plus l'attention du grand public. La forte visibilité du sujet, et le nombre croissant de personnes passant des tests et revendiquant une identification «à haut potentiel intellectuel», augmentent aussi les demandes autour du HPI, y compris dans le champ de la qualité de vie au travail.

Dans cette présentation, nous commencerons par situer à quoi correspondent l'intelligence et le HPI, quelles en sont les caractéristiques, et comment ces caractéristiques peuvent s'exprimer sur le lieu de travail. Nous aborderons les principaux déterminants du bien-être au travail, et en particulier ceux qui peuvent être affectés par le potentiel intellectuel de la personne. Enfin, nous présenterons les résultats d'une étude récente sur le bien-être au travail des personnes à HPI et les principaux points de difficulté qu'elle révèle, et nous proposerons quelques recommandations concrètes pour les employés et les employeurs.

## La stigmatisation au travail : Quelles conséquences sur la qualité de vie au travail et quelles stratégies pour y remédier ?

Pauline Rasset

*Pauline Rasset est Maitresse de Conférences en psychologie sociale à l'Université Rennes 2 et membre du Laboratoire de Psychologie : Cognition, Comportement, Communication (LP3C). Ses recherches portent sur les manifestations de la stigmatisation et leurs conséquences.*

<https://www.researchgate.net/profile/Pauline-Rasset>

### Résumé :

Le 11<sup>ème</sup> baromètre de la perception des discriminations dans l'emploi a révélé qu'une personne sur quatre était victime de stigmatisation au travail (Défenseur des Droits, 2018). Or, la stigmatisation constitue une importante barrière sociale susceptible d'entraver la qualité de vie au travail des personnes qui en sont les cibles. Il est donc nécessaire de mieux la comprendre pour mieux y remédier afin de favoriser un environnement de travail inclusif et productif. Pour ce faire, nous commencerons par délimiter les notions de stigmaté et de stigmatisation. Puis, nous illustrerons les manifestations de la stigmatisation au travail en soulignant les conséquences pour les individus concernés. Enfin, nous détaillerons plusieurs stratégies efficaces permettant de prévenir et/ou réduire la stigmatisation.

# INFORMATIONS PRATIQUES

---

## LIEU

Université Rennes 2 - Campus Villejean  
Place du recteur Henri Le Moal - 35043 RENNES Cedex

Les conférences se dérouleront dans l'amphithéâtre A. Lieury (RDC du bâtiment S)  
Le cocktail sera servi dans le hall, à partir de 17h.

Un plan du campus est téléchargeable à ce lien :  
[https://conf-sqvt.sciencesconf.org/data/Plan\\_Villejean\\_Amphi\\_Lieury.pdf](https://conf-sqvt.sciencesconf.org/data/Plan_Villejean_Amphi_Lieury.pdf)

## INSCRIPTION ET TARIF

Le nombre de places étant limité, les inscriptions sont obligatoires.

Tarif : gratuit pour tous

Inscription en ligne au plus tard le lundi 1<sup>er</sup> juillet 2024 :  
=> <https://conf-sqvt.sciencesconf.org>

## ORGANISATION

Virginie DODELER & Estelle MICHINOV

UFR Sciences Humaines - LP3C - Département de Psychologie  
Responsables du D.U. Santé et Qualité de Vie au Travail  
[dpt-psychologie-dusqvt@univ-rennes2.fr](mailto:dpt-psychologie-dusqvt@univ-rennes2.fr)

## CONTACT

Brigitte MORIN

[brigitte.morin@univ-rennes2.fr](mailto:brigitte.morin@univ-rennes2.fr)  
02 99 14 19 08



[WWW.UNIV-RENNES2.FR](http://WWW.UNIV-RENNES2.FR)