

## RECRUTE UN(E) CHARGÉ(E) DE DÉVELOPPEMENT CULTUREL

Arts Vivants 52 est une association départementale de développement du spectacle vivant en Haute-Marne créée en 1987. Elle développe et consolide les activités musique, danse, théâtre, arts du cirque, arts de la rue sur le territoire de la Haute-Marne, structure et impulse des actions notamment avec les différents partenaires du secteur du spectacle vivant (axes : pratiques amateurs, diffusion, éducation artistique, enseignement spécialisé). Elle a également une mission de conseil et d'accompagnement du milieu artistique.

Sous la responsabilité de la direction, le ou la chargé(e) de développement aura pour objectifs de mettre en place des partenariats pour réaliser des actions autour des disciplines artistiques, de fédérer ou impulser des initiatives et de répondre aux axes définis. Dans cet objectif, il ou elle contribuera aux missions de sensibilisation, de formation, de conseil, d'actions pour l'élargissement des publics et de développement des pratiques artistiques.

### MISSIONS

- Animer le schéma départemental des enseignements et pratiques artistiques.
- Mettre en place des actions de formation à l'échelle départementale.
- Accompagner et fédérer le réseau des acteurs culturels du territoire.
- Accompagner, suivre et développer les pratiques artistiques en amateur.
- Co-construire en transversalité un projet artistique de développement territorial, le coordonner et assurer son suivi.
- Identifier les équipes artistiques ou les intervenants en capacité de répondre au cahier des charges des projets.
- Piloter les actions d'éducation artistique et culturelle à l'échelle départementale en transversalité avec les partenaires.
- Respecter les budgets alloués.
- Rédiger les conventions, contrats, projets, bilans des actions, notes de synthèse.
- Assurer une mission d'information, de conseil et d'expertise auprès du Département, de l'Éducation Nationale, des collectivités et des acteurs locaux.

### PROFIL

#### Savoir faire

- Connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales, des institutions culturelles, des milieux éducatif, associatif et artistique.
- Maîtrise de la conduite et de la gestion de projets.
- Maîtrise des outils numériques.
- Être en capacité de répondre aux axes d'interventions fixés par la direction.
- Très bonne expression orale et écrite.

### Savoir être

- Qualités relationnelles, d'écoute, de pédagogie, de discrétion.
- Réactivité, implication, capacité d'adaptation, rigueur.
- Esprit d'initiative, aptitude à mobiliser et travailler avec les partenaires.
- Sens de l'organisation.
- Esprit d'équipe.
- Curiosité artistique et goût pour l'interdisciplinarité.

### **ÉTUDES et EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE**

- Formation supérieure dans le domaine artistique, culturel, ou du développement territorial.
- Expérience professionnelle en lien avec la mission et dans les disciplines artistiques attribuées à l'association.

### **CONDITIONS D'EMPLOI**

- Poste CDI, temps complet, basé à Chaumont (52).
- Déplacements fréquents, permis B indispensable.
- Possibilité de travail en soirée et le week-end selon les nécessités de service.
- Rémunération annuelle : 30 000 € bruts et selon expérience.
- Chèques déjeuners, mutuelle.
- Prise de fonction à définir mais dans l'idéal le plus tôt possible.

Merci de faire parvenir un CV complet et une lettre de motivation avant le **23 juin 2025** à [brigitte.mongin@artsvivants52.org](mailto:brigitte.mongin@artsvivants52.org)