

Mise en ligne le 14-05-2024

Un.e Assistant.e Territorial.e d'Enseignement Artistique - dumiste à temps complet (20h)



Date limite

16-06-2024

Contrat

Titulaire/lauréat de concours / Contractuel

Direction

COMMUNAUTE URBAINE GRAND BESANCON METROPOLE

Filière

Filière culturelle

Catégorie

A ou B

Contexte du recrutement et définition de poste

COMMUNAUTE URBAINE GRAND BESANCON METROPOLE

- 68 communes
- Bassin économique de 250 000 habitants

La Communauté Urbaine Grand Besançon Métropole recrute pour le Conservatoire à Rayonnement Régional :

Un.e ATEA intervenant.e en milieu scolaire à temps complet (20h)

Le Conservatoire est installé en bordure du Doubs aux côtés du FRAC (Fonds Régional d'Art Contemporain) au sein de la Cité des Arts, bâtiment emblématique signé Kengo Kuma.

Situé à proximité de la Rodia (SMAC) et du Bastion (locaux de musiques actuelles) en un pôle culturel aux pieds de la Citadelle, il bénéficie d'un contexte métropolitain culturel riche (Concours international des jeunes chefs d'orchestre, Festival international de musique, Orchestre Victor Hugo, Scène nationale, CDN...).

Fort de classes à horaires aménagés musique, danse, voix (du primaire au lycée), de Classes Préparatoires à l'Enseignement Supérieur, de licences partagées avec l'Université pour la Musicologie et les Arts du spectacle et d'un adossement à l'Ecole Supérieure de Musique Bourgogne-Franche-Comté pour les musiques anciennes, ses enseignements se veulent le reflet d'une exigence accessible à tous.

Il dispose en outre d'enseignants coordinateurs pour les secteurs du handicap, des "musiques nouvelles" et de la saison jeune public.

Missions :

Au sein du département E2iMS (*Eveil, initiation, interventions en milieu scolaire*) :

- Assurer l'enseignement d'éveil et d'initiation,
- Intervenir en milieu scolaire en lien notamment à la classe à horaires aménagés vocale,
- Encadrer et assurer le suivi pédagogique des élèves en tenant compte de la diversité des publics,
- Développer et accompagner la curiosité, la créativité et l'engagement artistique, en transmettant les répertoires et en inscrivant son activité dans le projet d'établissement,
- Travailler en concertation étroite et en transversalité avec les différentes équipes, développer de manière constante l'innovation pédagogique, favoriser son partage et les échanges au sein de l'établissement,
- Ajuster ses méthodes et les modalités pédagogiques en fonction des élèves,
- Conseiller les élèves et leurs familles.

Profil recherché

Profil :

- DUMI ou diplôme d'Etat
- Sens du service public, disponibilité sur le territoire d'exercice, ponctualité
- Goût prononcé pour les pédagogies nouvelles (active, différenciée, évaluation formative...)
- Sens du travail en équipe, capacités d'écoute et de compréhension
- Qualités relationnelles, sens du contact et de la communication
- Force de proposition pour le Projet d'établissement
- Compétences appréciées en chant choral

Date limite de candidature : 16 juin 2024

Recrutement par :

- voie statutaire : aux agents relevant du cadre d'emploi des Assistant.e.s d'enseignement artistique,
- poste ouvert aux contractuel.le.s pour les personnes titulaires du diplôme demandé. Dans ce cas, un CDD de 3 ans est proposé avec possibilité de reconduction et passage en CDI après 6 ans de contrat,
- selon la législation applicable aux travailleurs handicapés.

D'autres bonnes raisons de nous rejoindre :

- Rémunération statutaire et régime indemnitaire lié aux fonctions exercées + prime annuelle versée en fin d'année, correspondant à un traitement indiciaire mensuel,
- Conditions de travail favorables : flexibilité des horaires sur 36h20 / semaine, possibilité de temps partiel et télétravail à hauteur de 2 jours par semaine (selon les postes), 35 jours de congés + RTT,
- Avantages du Comité des œuvres sociales de la collectivité : chèques vacances, voyages, loisirs et billetterie, locations saisonnières, à des prix attractifs,
- Participation de l'employeur à l'assurance prévoyance,
- Forfait "mobilités durables" prévu à hauteur de 300€ maximum / an, pour les agents utilisant leur vélo ou trottinette pour leur déplacement domicile-travail,
- Remboursement des frais de transports en commun à hauteur de 75 %,

- Une offre de formations pour vous permettre de développer vos compétences et vous accompagner dans votre parcours professionnel.

Pièces requises : lettre de motivation avec diplômes et CV (format pdf)

NB: les entretiens se dérouleront le 27 juin 2024.

Contacts :

- RH : Fabien ADDUCI - Chargé de recrutement au 03 81 87 85 70
- Au sein du service : Hana BOUCHARD - Directrice adjointe au 03 81 87 87 02